



# CITTA' DI BRUGHERIO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI  
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO E PER LA FORMAZIONE DI UNA  
GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO  
DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" - CATEGORIA C, DA ASSEGNARE ALLA  
SEZIONE POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE.**

**RETTIFICA PRECEDENTE BANDO PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE  
N. 72 DEL 10.09.2019 E RIAPERTURA TERMINI DI SCADENZA**

## IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL);
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 198/2006 in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il vigente Regolamento di Organizzazione;
- il vigente CCNL Funzioni Locali;
- la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021, approvata con deliberazione G.C. n. 42 del 14.03.2019 e recepita nel DUP (Documento Unico di Programmazione) del medesimo periodo;
- la determinazione dirigenziale n. 642 del 09.09.2019, con la quale è stato approvato il bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 5 posti, a tempo pieno e indeterminato e per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato, di "Agente di Polizia Locale" – Categoria C, da assegnare alla Sezione Polizia Locale e Protezione Civile, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 72 del 10.09.2019;
- la determinazione dirigenziale n. 673 del 26.09.2019 con la quale il bando di cui sopra è stato rettificato nella parte relativa ai requisiti richiesti per l'ammissione al concorso;

## RENDE NOTO

che, accertata l'opportunità di modificare uno dei requisiti specifici previsti per l'ammissione al suddetto concorso, prevedendo il solo possesso della patente di categoria B, si rende necessario procedere alla rettifica del bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 5 posti a tempo pieno e indeterminato e per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" - Categoria C, da assegnare alla Sezione Polizia Locale e Protezione Civile ed alla contestuale proroga dei termini di scadenza.

**Restano valide le domande già presentate, con facoltà da parte dei candidati di integrazione della documentazione già allegata.**

L'Amministrazione Comunale di Brugherio garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Ai sensi dell'art. 1 della legge 29 marzo 1991, n. 120, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale relativo al posto messo a concorso.

**L'Amministrazione precisa che uno dei posti a concorso viene riservato alle categorie di cui all'art. 18, comma 2, della legge 68/1999.**

**Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, si dà atto che con la presente selezione il cumulo di frazioni di riserva ammonta a 1,6 e quindi si dà luogo alla riserva di numero 1 posto a volontario delle Forze Armate.**

Per la formulazione della graduatoria valgono le preferenze stabilite dal D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni.

La presente selezione pubblica non vincola in alcun modo l'Amministrazione che ha la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non dar seguito all'assunzione in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari che impongano limiti alle assunzioni, di mutate esigenze organizzative e comunque qualora nuove circostanze lo consigliassero o imponessero..

L'espletamento della presente selezione pubblica e l'assunzione degli eventuali vincitori sono successive alla conclusione con esito negativo della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 già esperita come da relativo verbale prot. 37765 del 20.11.2018.

La procedura di cui all'art. 34, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, attivata con protocollo n. 23781 del 18.07.2019, ha dato esito negativo.

## **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE, TERMINI E MODALITÀ**

Gli interessati possono presentare la domanda di ammissione alla selezione, utilizzando preferibilmente lo schema allegato al presente bando, entro il termine perentorio del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie Speciale Concorsi ed Esami, ovvero entro le ore 12:00 del 10.11.2019 con uno dei seguenti mezzi:

1. a **mano**, con consegna all'Ufficio Protocollo, piazza Cesare Battisti n. 1 Brugherio (MB) nei giorni ed orari di apertura visibili sul sito internet del Comune [www.comune.brugherio.mb.it](http://www.comune.brugherio.mb.it);
2. a mezzo **raccomandata** con avviso di ricevimento, indirizzata al Comune di Brugherio, Sezione Personale, piazza Cesare Battisti n. 1 – 20861 Brugherio (MB); in tale caso saranno ammesse anche le domande spedite entro il termine di cui sopra, purché pervengano entro i successivi 10 giorni;
3. tramite **posta elettronica certificata** all'indirizzo [protocollo.brugherio@legalmail.it](mailto:protocollo.brugherio@legalmail.it).

In caso di utilizzo dell'indirizzo di PEC si specifica inoltre quanto segue:

- l'indirizzo mittente dovrà essere una casella di PEC riconducibile, con nome e cognome, al candidato o alla candidata; le domande inviate da un indirizzo non certificato o non riconducibile al candidato o alla candidata non saranno prese in considerazione;
- la domanda ed i documenti allegati dovranno essere in formato PDF e **non** è richiesta la firma digitale degli stessi.

La domanda dovrà essere firmata in originale senza autentica di firma alla quale dovrà essere allegata, **a pena di esclusione**, la copia di un documento di identità in corso di validità, anche ai fini della autocertificazione di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione. Alla domanda dovrà inoltre essere allegato, a titolo conoscitivo, il proprio curriculum professionale e formativo.

Si ricorda che false dichiarazioni rese dal candidato comportano l'esclusione dalla selezione e la conseguente denuncia all'Autorità Giudiziaria. L'Amministrazione si riserva di effettuare gli opportuni controlli sulle autocertificazioni rese.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione della documentazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o ritardi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La partecipazione al concorso è subordinata al pagamento della tassa prevista dal Regolamento di organizzazione dell'importo di **€ 10,00** (dieci/00); la cui ricevuta di pagamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

La tassa potrà essere pagata:

- tramite il servizio "PAGOPA", raggiungibile dalla home page del sito del Comune [www.comune.brugherio.mb.it](http://www.comune.brugherio.mb.it) cliccando sull'apposito logo e poi andare alla sezione Tasse / Tributi / Servizi comunali;
- presso la Tesoreria del Comune di Brugherio, Banca Intesa Sanpaolo sita in via Dante 51 angolo via Kennedy dal lunedì al venerdì dalle ore 8:00 alle ore 13:30 e dalle ore 14:30 alle ore 18:30 - Sabato dalle ore 9:00 alle ore 13:00;
- effettuando un bonifico sul conto di tesoreria IBAN IT91Q0306932641100000300001;
- tramite bollettino di c/c postale n. 35963206 intestato al Comune di Brugherio – Servizio Tesoreria.

Indipendentemente dalla modalità utilizzata, si ricorda di **specificare sempre la causale del versamento** come segue: "TASSA PER LA PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUBBLICO PER N. 5 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE".

## **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali è costituito dai seguenti elementi retributivi di base:

- stipendio tabellare lordo annuo comprensivo del rateo della tredicesima mensilità e dell'indennità di comparto pari a **€. 22.589,00=**
- indennità art. 37 CCNL 06.7.1995 e ss.mm.ii.
- quote di assegno per nucleo familiare a norma di legge.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

## **REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER L'AMMISSIONE**

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

### **Requisiti generali per l'ammissione:**

- a) cittadinanza italiana, ai sensi del D.P.C.M. 174/1994 e secondo le indicazioni fornite dalla Prefettura di Milano con parere n. 132710/2019;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non avere a proprio carico sentenze penali di condanna definitive e provvedimenti definitivi di misure di prevenzione nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento. In caso di pendenza di procedimento penale o di condanna non definitiva o di provvedimento non definitivo di applicazione di misure di prevenzione, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, è concessa l'ammissione alle procedure selettive con riserva e l'eventuale assunzione è sospesa fino a passaggio della sentenza in giudicato;
- d) idoneità psico-fisica all'impiego accertata, ove occorra, secondo le modalità previste dalla vigente normativa;

e) età non inferiore agli anni 18.

f) per gli aspiranti di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;

**Requisiti specifici per l'ammissione:**

**1. titolo di studio:**

diploma di maturità di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale.

I titoli di studio devono essere stati rilasciati da scuole o istituti statali, parificati o legalmente riconosciuti.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia ovvero la dichiarazione dell'avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando con la procedura di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001.

2. Età non superiore ad **anni 35** (trentacinque),

3. Possesso della patente di guida di **categoria B** senza limitazioni, ad eccezione del codice 01 (obbligo di lenti).

4. Normalità del senso cromatico e luminoso.

5. Acutezza visiva non inferiore ai 12/10 complessivi, con non meno di 5/10 nell'occhio peggiore, raggiungibile anche con correzione.

6. Percezione della voce sussurrata a metri 6 da ciascun orecchio.

7. Normale capacità deambulativa.

8. Normale funzione vocale.

9. Possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi, riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale;

10. Non aver prestato servizio civile, salvo che si sia rinunciato allo status di obiettore di coscienza prima della scadenza del termine per la presentazione della domanda (art. 15, comma 7, Legge 230/1998)

**Si precisa che nel Comune di Brugherio tutto il personale appartenente al Corpo di Polizia Locale è dotato di arma d'ordinanza.**

**Non possono in ogni caso accedere agli impieghi pubblici:**

- coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;

- coloro che hanno riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, provvedimenti definitivi del Tribunale (Legge 13 dicembre 1999, n. 475), condanne o provvedimenti di cui alla Legge 27 marzo 2001, n. 97 per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

- coloro che hanno procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Ai sensi della Legge n. 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;

- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, co. 1 – lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito dal bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale assunzione.

La verifica circa il possesso dei requisiti sarà effettuata sui candidati risultati idonei nella graduatoria finale prima dell'assunzione.

**Il difetto dei requisiti prescritti dal bando comporta l'impossibilità alla stipula del contratto individuale di lavoro.**

## **MATERIE D'ESAME**

Le materie di esame sono:

1. Codice della Strada e Regolamento di esecuzione;
2. Diritto Penale;
3. Diritto pubblico;
4. Procedura Penale, con particolare riguardo alle funzioni e all'attività della polizia giudiziaria;
5. Legge 24 novembre 1981, n. 689 e ss.mm.ii.;
6. Legislazione nazionale e regionale in materia di disciplina del commercio e dei pubblici esercizi;
7. Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 167/2000 e ss.mm.ii.);
8. Normativa nazionale (Legge Quadro n. 65/1986), normativa e regolamenti regionali concernenti la Polizia Locale;
9. Nozioni sul T.U. delle leggi di pubblica sicurezza;
10. Nozioni circa la legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti, immigrazione e sicurezza urbana
11. Normativa sulla privacy

## **PROVE CONCORSUALI**

Le prove consisteranno in una prova scritta ed in una prova orale.

**La prova scritta** consisterà in quesiti a risposta sintetica sulle materie oggetto del concorso.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i concorrenti che avranno riportato una votazione di almeno 21/30 nella prova scritta.

**La prova orale** sarà mirata a valutare la sfera attitudinale e motivazionale del candidato/a, la storia professionale ed il quadro generale delle competenze relative al profilo ricercato, sulla base anche delle materie oggetto delle prove scritte.

Nella prova orale verrà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

La prova orale si considera superata con una votazione di almeno 21/30.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva, qualora il numero delle domande di concorso presentate risulti superiore a 30; l'eventuale prova preselettiva consisterà in un test di 30 domande a risposta multipla sulle materie d'esame (2/3) e su argomenti di cultura generale (1/3).

I candidati che abbiano specificato e contestualmente documentato nella domanda di ammissione un grado d'invalidità pari o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva ai sensi dell'art. 20, comma 2 bis della Legge n. 104/92, pertanto, se non esclusi, dovranno presentarsi nel giorno e nel luogo indicati per sostenere la prova scritta.

Per sostenere le prove i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento d'identità con fotografia in corso di validità. La mancanza di valido documento d'identità comporterà l'esclusione dal concorso non essendo consentita una successiva regolarizzazione.

Non sarà possibile accedere nelle sedi delle prove con apparecchiature elettroniche (cellulari, smartphone, tablet).

Non è ammessa la consultazione di testi durante la prova scritta e l'eventuale prova preselettiva.

**Tutte le comunicazioni relative all'ammissione dei candidati, alle sedi ove sostenere gli esami, gli esiti delle prove saranno effettuate ad ogni effetto mediante la pubblicazione sul sito Internet dell'Ente [www.comune.brugherio.mb.it](http://www.comune.brugherio.mb.it) nella sezione Bandi, sottosezione Bandi di concorso.**

<p><b>LA COMUNICAZIONE RELATIVA ALLA PRIMA PROVA SCRITTA (O ALLA EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA) SARA' EFFETTUATA A PARTIRE DAL GIORNO 2 DICEMBRE 2019.</b></p>
---

L'assenza del concorrente costituisce rinuncia alla partecipazione alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Saranno ammessi a partecipare alla prima prova scritta i primi 30 classificati nella prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al 30° posto, intendendosi per pari merito coloro che avranno conseguito un identico punteggio. Il punteggio minimo non potrà essere comunque inferiore a 21/30, così proporzionati: non inferiore a punti 15 per le domande pertinenti le materie oggetto del concorso e non inferiore a punti 6 per le domande di cultura generale.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alle successive prova d'esame e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

Qualora il numero di tutti i candidati ammessi al concorso risulti inferiore o uguale a 30 e comunque, se il numero dei candidati presenti alla preselezione fosse inferiore o uguale a 30, non si procederà all'espletamento della prova preselettiva.

## **PREFERENZA**

A parità di merito le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza sono quelle elencate all'art. 5, comma 4 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 693/1996 ed integrato dall'art. 3, comma 7 della Legge 15.05.1997 n. 127, nonché dalla Legge n. 191/98 (vedere tabella in calce al bando).

Nel caso in cui alcuni candidati avessero il medesimo punteggio nella graduatoria finale, essendo contestualmente privi di altri titoli preferenziali, sarà preferito il candidato più giovane d'età ai sensi della Legge n. 191/1998.

## **PARTECIPAZIONE DI PERSONA CON DISABILITÀ**

Nella domanda di partecipazione il candidato deve specificare l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. Tale richiesta dovrà essere sostenuta da idonea certificazione medica, rilasciata dalla Commissione medica prevista dall'art. 4 della Legge n. 68/99.

## **GRADUATORIA FINALE**

La Commissione predispone una graduatoria finale formata dislocando, in ordine decrescente, i punteggi dei singoli candidati che hanno superato tutte le prove. Il punteggio finale di ogni singolo candidato è dato dalla somma dei punti ottenuti nella prova scritta e nella prova orale e quindi per un punteggio massimo complessivo di 60 punti.

La graduatoria, sottoscritta dal presidente della Commissione, è approvata con provvedimento del Settore competente in materia di personale.

Ai fini dell'assunzione in servizio, l'Amministrazione provvede a verificare ed acquisire la documentazione necessaria a dimostrare la sussistenza dei requisiti per l'assunzione e fissa la data di inizio del servizio. Il rapporto di lavoro che si costituirà con la sottoscrizione, da parte del vincitore, del contratto individuale decorrerà, a tutti gli effetti, dalla data di assunzione in esso indicata.

La graduatoria rimane vigente per tre anni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio online dell'atto di approvazione (art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001) salvo successive proroghe disposte dalla normativa e può essere utilizzata anche per contratti a tempo determinato (art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001).

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di sospendere o revocare la graduatoria per sopravvenute ragioni normative o di interesse pubblico.

## **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il dipendente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova di sei mesi, il superamento del periodo di prova comporta la conferma in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Colui che non assume servizio, senza giustificato motivo, alla data indicata nel contratto individuale stipulato, decade dall'incarico come previsto dalla vigente normativa.

L'Amministrazione potrà, tuttavia, concedere una proroga per la presentazione in servizio per gravi e comprovati motivi.

## **INFORMAZIONI**

Qualsiasi informazione relativa alla selezione di cui al presente bando potrà essere richiesta all'ufficio personale ai seguenti numeri: 0392893300 – 0392893238 oppure tramite posta elettronica [sezione.personale@comune.brugherio.mb.it](mailto:sezione.personale@comune.brugherio.mb.it)

Il presente bando è pubblicato sul sito Internet di questo Comune: [www.comune.brugherio.mb.it](http://www.comune.brugherio.mb.it) (sezione Bandi, sottosezione Bandi di concorso).

## **INFORMATIVA**

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e del vigente Regolamento dell'Unione Europea n. 2016/679/UE, (GDPR), si informa che i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione saranno trattati per le sole finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento anche con l'utilizzo di strumentazione informatizzata, nei modi e nei limiti necessari

per perseguire le predette finalità. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso di titoli poiché la loro mancata indicazione preclude tale valutazione. L'elenco degli ammessi e/o degli esclusi sono soggetti a pubblicità secondo le vigenti disposizioni di legge.

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Nunzia Francesca TAVELLA

Allegato A – domanda di ammissione alla procedura.



**Elenco categorie di cui all'articolo 5, comma 4 del D.P.R. n. 487/1994:**

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.