

AZIENDA SPECIALE FARMACIE  
COMUNALI BRUGHERIO

- 2 DIC. 2015

Prot. Generale: .....100.....

VERBALE DI ACCORDO  
PREMIO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2015  
ASF BRUGHERIO

Brugherio, 01 dicembre 2015

tra

l'Azienda rappresentata dal Presidente dott. Alberto Brambilla e dal Direttore di Azienda  
dott.ssa Ornella Sala

e

la FILCAMS- CGIL rappresentata da Antonella Protopapa

si è definito il presente Verbale di Accordo.

Il Premio è uno strumento di partecipazione e coinvolgimento ai processi di sviluppo dell'Azienda, premessa per garantire un servizio di qualità agli utenti e l'acquisizione di risorse per migliorare il ruolo sociale dell'Azienda stessa.

A fronte di ciò si vuole recepire lo spirito ed i contenuti espressi nel CCNL avendo riguardo di ribadire che il personale dell'Azienda lavora al raggiungimento di obiettivi comuni che rispondono ai parametri già evidenziati.

Pertanto per l'anno 2015 il Premio di produttività ha un importo lordo massimo pari ad € 13.000,00 e tale cifra verrà erogata al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

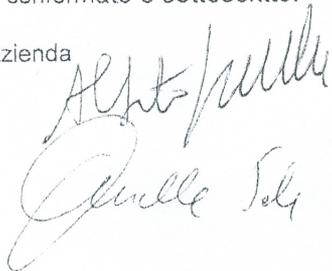
1. Raggiungimento del fatturato commerciale come da bilancio d'esercizio 2014 o in difetto il raggiungimento del fatturato previsto dal mercato di riferimento. Al raggiungimento di tale obiettivo verrà erogato un importo pari ad € 5.000,00.
2. Mantenimento del Margine Operativo Lordo aziendale non inferiore ed al massimo uguale al valore del 26,49%. Al raggiungimento di tale obiettivo verrà erogato un importo pari ad € 5.000,00.
3. Incremento del numero delle ricette e dei moduli SSN per l'anno 2015 rispetto all'anno 2014. Al raggiungimento di tale obiettivo verrà erogato un importo pari ad € 3.000,00.

Il premio verrà distribuito a tutto il personale dipendente in forza al 31 dicembre 2015, in funzione della presenza, dei parametri contrattuali di appartenenza come da precedente CCNL e verrà considerata utile la malattia fino a 5 giorni anche non continuativi.

Il premio verrà erogato dopo l'approvazione del Conto Consuntivo per l'esercizio 2015.

Letto, confermato e sottoscritto.

p/la Azienda



p/la Filcams-Cgil

