

Deliberazione n. 6 del 13/04/2018

Protocollo n. 48 del 16/04/2018

Trasmessa al Comune il =====

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Oggetto: ELARGIZIONE AI DIPENDENTI DEL PREMIO DI RISULTATO PER L'ESERCIZIO 2017. DETERMINAZIONI

Il giorno 13 aprile duemiladiciotto_ alle ore 18,30 presso la sede amministrativa dell'Azienda sita in Piazza Giovanni XXIII a Brugherio (presso la Farmacia Comunale n. 1), previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte nello statuto dell'Azienda Speciale approvato con deliberazioni del Consiglio Comunale n. 129 del 29.09.2000 e n. 160 del 18.12.2000 ed ulteriormente modificato in data 23.11.2007 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 78 ed in data 14/11/2008 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 70, si è oggi riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza del dott. BRAMBILLA Alberto.

All'appello risultano presenti:

Nominativo	Qualifica	Presenti	Assenti
BRAMBILLA Alberto	Presidente	Si	
RAFFA Carlo Santo	Componente C.d.A	Si	
SPREAFICO Flavio Umberto	Componente C.d.A	Si	
Totale		03	=====

Assiste alla seduta, con voto consultivo, il Direttore dell'Azienda Dott.ssa SALA Ornella che funge anche da Segretario e sono inoltre presenti, il consulente fiscale dell'azienda rag. MARCHINI Riccardo ed il rag. DELLO IACONO Sergio (impiegato amministrativo dell'azienda per trattare le pratiche amministrative e trasmettere gli atti agli uffici preposti del Comune di Brugherio).

Il presidente informa il C.d.A. che il revisore unico dott. Matteo Vertemati sarà assente per motivi personali non procrastinabili.

Constatata la validità dell'adunanza il presidente cede la parola al direttore dell'azienda il quale informa il C.d.A. che: con Delibera n. 11 del 17/07/2017 il C.d.A. ha determinato l'importo lordo del premio di produzione 2017 in € 15.000 e lo ha riparametrato, stabilendo di elargire il premio al raggiungimento di 3 obiettivi:

1. Mantenimento del Margine Lordo Aziendale (M.O.L.) non inferiore al valore del 30,15% come da Bilancio di previsione 2017. Al raggiungimento verrà erogato un importo pari ad € 6.000. Tale obiettivo è stato raggiunto perché il M.O.L del 2017 è stato circa del 31,43% superiore a quello del 31,15%.
2. Mantenimento dello scontrino medio annuale ad una valore superiore o al massimo uguale a quello dell'anno 2016 come da bilancio di esercizio 2016. Al raggiungimento di tale obiettivo verrà erogato un importo pari ad € 6.000. Dai dati estrapolati dal gestionale della farmacia relativi al confronto degli scontrini medi mensili 2016 e 2017 delle farmacie risulta che per entrambe le farmacie, il trend verso lo stesso periodo dell'anno precedente è positivo per la quasi totalità dei mesi. Il direttore invita i membri del C.d.A. a visionare lo schema fatto dall'ufficio Amministrativo (che sarà allegato alla presente delibera). Il secondo obiettivo è stato raggiunto.
3. Raggiungimento del fatturato commerciale che deve essere superiore o al massimo uguale a quello del bilancio di esercizio 2016, al raggiungimento di tale obiettivo verrà erogato un importo di € 3.000. Dai dati estrapolati dal gestionale della farmacia ed elaborati dall'ufficio amministrativo il fatturato commerciale 2017, costituito dai farmaci da banco Sop e Otc e dal Parafarmaco (dal quale sono stati estrapolati i presidi in convenzione che non rientrano nel comparto commerciale da noi considerato) è aumentato rispetto a quello 2016 del 2,47% circa a livello aziendale. Il direttore invita i membri del C.d.A. a visionare lo schema preparato dall'ufficio amministrativo che sarà allegato alla presente delibera. Anche il terzo obiettivo è stato raggiunto

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTO il Verbale di Accordo relativo al premio di risultato 2017;
- SENTITO quanto relazionato, in merito, dal direttore dell'Azienda;
- VISTA la documentazione sottopostagli, che sarà allegata alla delibera per farne parte integrante e sostanziale;
- CON votazione dei presenti espressa secondo le formalità di legge;

D E L I B E R A

DI EROGARE, con la prima busta paga utile, il premio di produttività 2017 pari € 15.000,00 (Lordi), suddividendolo tra i dipendenti in forza al 31/12/2017 in funzione della presenza e dei parametri contrattuali di appartenenza, e che il premio verrà erogato dopo l'approvazione del consuntivo 2017.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente del C.d.A.
Dott. Brambilla Alberto

Il Segretario del C.d.A.
Dott.ssa Ornella Sala