

valutazione delle prestazioni rese nell' anno 2009 dal personale Dirigente						
fasce di collocazione dei 4 Dirigenti (1)						
da 0 a 59	da 60 a 69	da 70 a 79	da 80 a 89	da 90 a 99	da 100 a 109	da 110 a 120
	3	1		1		

La retribuzione di risultato, pari al 25% della retribuzione di posizione, è erogata in ragione del punteggio conseguito

valutazione inferiore a punti a 59: non partecipa al premio;

valutazione da punti da 60 a 69: partecipa al premio per il 50 % del massimo previsto;

valutazione da punti da 70 a 79: partecipa al premio per il 60 % del massimo previsto;

valutazione da punti da 80 a 89: partecipa al premio per il 70 % del massimo previsto;

valutazione da punti da 90 a 99: partecipa al premio per il 80 % del massimo previsto;

valutazione da punti da 100 a 109: partecipa al premio per il 90 % del massimo previsto

valutazione da punti da 110 a 120: partecipa al premio per il 100 % del massimo previsto

Le somme residue sono distribuite proporzionalmente e in rapporto alla retribuzione di posizione fra coloro che conseguono un punteggio superiore a 100/120

(1) dotazione organica: n° 4 dirigenti. Nel corso dell'anno un dirigente è stato collocato a riposo e quindi l'incarico è stato assegnato a tempo determinato ad un funzionario.

somma stanziata (per il periodo di servizio)	€	27.739,00
somma erogata (in ragione del periodo di servizio)	€	16.405,05