

valutazione delle prestazioni rese nell' anno 2010 dal personale Dirigente						
fasce di collocazione dei 3 Dirigenti						
da 0 a 49	da 49,1 a 57,50	da 57,6 a 66	da 66,1 a 74	da 74,1 a 82,5	da 82,6 a 91	da 91,1 a 100
1	1			1		

La retribuzione di risultato, pari al 25% della retribuzione di posizione, è determinata dai seguenti criteri:

valutazione inferiore a punti 49: non partecipa al premio;

valutazione da punti 49,1 a 57,50: partecipa al premio per il 50 % del massimo previsto;

valutazione da punti 57,60 a 66: partecipa al premio per il 60 % del massimo previsto;

valutazione da punti 66,1 a 74: partecipa al premio per il 70 % del massimo previsto

valutazione da punti 74,1 a 82,5: partecipa al premio per l' 80 % del massimo previsto

valutazione da punti 82,6 a 91: partecipa al premio per il 90 % del massimo previsto

valutazione da punti 91,1 a 100: partecipa al premio per il 100 % del massimo previsto

L'eventuale resto è ripartito unicamente fra i dirigenti che hanno conseguito una valutazione superiore a 91/100

somma stanziata	€ 22.083,29
somma erogata	€ 9.512,75